







EXECUTIVE MANAGER MESSAGE

Based on perseverance and assiduity of AzmoonFelez Pars (AFP) appreciative employees, we thank God for granting us this opportunity to serve and enhance the reputation of Iran in industrial field due to perseverance and assiduity of Azmoon Felez Pars (AFP) appreciative employees. According to mercifulness and compassion of God, from the first step of AFP Co. foundation, we expanded valuable experiences based on Technical knowledge of professional and committed employees besides heavy and light advanced industrial equipment.

Management of company believe in their practical activities in addition to any services, the moral humanity should be improved. So to achieve this aim we have to respect law, follow inscribed authoritative proposal with clients satisfaction which is in the top of our important priorities and work in safe and peace.

attempt to integrate all of its activities with fresh percipience and up-to-date facilities, this company uses effectively resources and potential facilities, in order to be known as a special company in fulfilling its professional commitments to customers by qualifying managment system.

پیام مدیریت شرکت

خدای را سپاس که فرصتی عطا نمود تا به همت و پشتکار بی وقفه پرسنل قدر شناس شرکت آزمون فلز پارس و در راستای اعتلای نام و آوازه ایران عزیزمان، در عرصه صنعت کشور خدمت نماییم. شرکت آزمون فلز پارس از بدو تاسیس تا کنون با تکیه بر دانش فنی نیروهای متخصص و متعهد و با بکارگیری تجهیزات پیشرفته صنعتی، ماشین آلات سبک و سنگین و در سایه الطاف الهی، تجربیات گرانبهایی را در اجرای پروژه‌های نفت، گاز و پتروشیمی کسب نموده است.

مدیریت این شرکت بر این باور است که در فعالیتهای اجرایی خود علاوه بر خدمات، اخلاق انسانی نیز در راستای فعالیت های شرکت نمود پیدا کند و برای حصول به این مقصود، احترام به قانون، برنامه ریزی مدون و دقیق و رضایت کامل کارفرمایان را در رأس امور قرار داده است و خود را ملزم به رعایت ایمنی و سلامت کار می داند. این شرکت در تلاش است تا با همسو نمودن فعالیتهای خود و با نگرش نو و مجهز شدن به فن آوری روز و استفاده بهینه و موثر از منابع و امکانات بالقوه و با الگو قرار دادن نظام مدیریت کیفی، به عنوان یک شرکت خاص در انجام وظایف حرفه ای محول شده از سوی کارفرمایان شناخته شود.

OUR SERVICES

Azmoon Felez Pars Co. was established in 1999 to implement oil, gas and petrochemical projects and achieve valuable experiences in serving the country's industry by relying on the technical knowledge, expert and committed staff using advanced industrial equipment, light and heavy machinery.

this company is prepared to provide the following services due to experienced personnel, related equipment and experience of carry out ten projects in different areas of country:

- Designing, providing materials, construction and installation of oil, gas, petrochemical, refineries, power plants projects, and implementing all the pre-commissioning, commissioning, start-up phases of petrochemical, refinery and power plant projects.
 - construction, commissioning, hook-up of jackets and wellhead ones.
 - Implementing all the projects related to roads, transportation, house and urban development.
 - Implementing all the projects related to water and sewage projects.
 - Implementing all the projects related to the electricity, Cathodic protection and instrumentation.
 - Implementing all the projects related to oil, gas, water and waste lines transfer.
 - Manufacture, installation and commissioning of fixed/circular mechanical equipment.
 - Testing, pre-commissioning and commissioning of pipelines.
 - Construction and installation of metal structures and metal supports.
 - Implementing all the sandblast, painting, acid removing, and cold/hot insulation projects.
 - Providing technical services, consultation, supervision and inspection in all the above-mentioned projects.
- Azmoon felez pars managed to carry out numerous different projects with high quality and in due time in Iran and accordingly achieved the following grades from management and planning organisation of Iran:
- Grade one in the field of oil and gas.
 - Grade one for equipment and facilities.
 - Grade 5 for road and transportation.
 - Grade 5 for water and sewage.





خدمات ما

شرکت آزمون فلز پارس در سال ۱۳۸۳ جهت انجام پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تأسیس گردید و با تکیه بر دانش فنی، نیروهای متخصص و متعهد و بکارگیری تجهیزات پیشرفته صنعتی، ماشین آلات سبک و سنگین در سایه الطاف الهی تجربیات گرانمایی در عرصه خدمت به صنعت کشور کسب نموده است. این مجموعه با در اختیار داشتن پرسنل مجرب، تجهیزات مرتبط و تجربه اجرای موفق ده ها پروژه در نقاط مختلف کشور، آماده انجام فعالیت در زمینه های ذیل می باشد.

- انجام کلیه فعالیت های طراحی، تهیه مصالح مورد نیاز، ساخت و نصب پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی، پالایشگاهی و نیروگاهی، انجام کلیه عملیات پیش راه اندازی و استارت آپ، راهبری پلانت های پتروشیمی و پالایشگاهی و نیروگاهی؛
- ساخت، راه اندازی و هوک آب سکو و ساخت Jacket و انواع سکوهای سرچاهی؛
- اجرای کلیه پروژه های مرتبط با راه و ترابری و مسکن و شهرسازی؛
- انجام کلیه پروژه های مرتبط با صنایع آب و فاضلاب؛
- انجام کلیه پروژه های مرتبط با برق و ابزار دقیق و حفاظت کاتودیک؛
- انجام کلیه پروژه های خطوط انتقال نفت، گاز، آب و فاضلاب؛
- ساخت، نصب و راه اندازی تجهیزات مکانیکی ثابت و دوار؛
- تست، پیش راه اندازی و راه اندازی خطوط لوله؛
- ساخت و نصب سازه های فلزی و انواع ساپورت های فلزی؛
- انجام کلیه پروژه های سندبلاست، رنگ، اسیدشویی و عایق سرد و گرم؛
- ارائه خدمات فنی، مشاوره، نظارت و بازرسی در پروژه های فوق الذکر.

جدول رتبه بندی

رتبه	زمینه فعالیت
۱	نفت و گاز
۱	تأسیسات تجهیزات
۵	راه و ترابری
۵	آب



OUR VISION

Become a EPCF leader in our industry and turn to a major player in each of our market segments.

چشم انداز ما

چشم انداز ما قرار گرفتن در جایگاه رهبری و تبدیل شدن به یک بازیگر کلیدی به صورت EPCF در کلیه حوزه‌هایی است که شرکت در آنها فعالیت می‌کند.

OUR MISSION

Our mission is to deliver projects on-time with high quality standards. thereby we try to respect our corporate values and develop company reputation. So we are committed to safe production, qualitative services in a professionally competitive and standardized manner, that will serve as an indispensable source for our client's competitive advantage.

ماموریت ما

ماموریت ما در شرکت آزمون فلز پارس، تحویل پروژه در موعد مقرر و با بالاترین استانداردها می‌باشد؛ در همین راستا ما دائماً در تلاشیم تا به ارزش‌های سازمانی خود احترام گذاشته و شهرت شرکت را ارتقا دهیم. ما به فعالیت و تولید در شرایط ایمن، ارائه سرویس‌های کیفی به سبکی حرفه‌ای و رقابتی متعهد می‌باشیم چرا که چنین رویکردی یک منبع حیاتی برای حفظ مزیت رقابتی کارفرمایان ما می‌باشد.





WHY AFP?

- we believe that there is always a better way to do things. Not only we do set the standards for our industry by constantly improving processes and products, but also continuously improve quality and transparency in all our operations. We reinvent ourselves by being open minded and listening to our colleagues with open minded every day.
- Understanding the requirements of every single customer project, is not just a way to ensure customer satisfaction, this unique combination of curiosity and experience is actually driving force of our company.
- Our experienced project management team, coupled with the expertise of a highly-skilled workforce and give us the competitive ability.
- We pride ourselves in providing cost-effective solutions that bring surplus value to our customers.
- We know that there are no short cuts to putting a smile on the face of a customer; therefore, we work systematically to deliver solutions that make every project successful, firmly based on sustaining on-time delivery performance, high quality, reliability and availability.
- We are flexible, adaptable and responsive because of our close partnerships. We believe our future depends on speed and flexibility. We accustom our operating methodology to specific customer requirements. AFP works in a transparent way while respecting the highest integrity and quality standards.
- We take pride in what we do, working as a team to always make a difference.
- We are Available throughout the entire year and whenever required.



چرا آزمون فلز پارس؟

- ما معتقدیم که همیشه راهی بهتر برای انجام کارها وجود دارد. ما نه تنها با ارتقاء دائمی فرایندها و سرویس ها، تعیین کننده استانداردها در این صنعت هستیم، بلکه دائماً در تلاش برای بهبود کیفیت و شفافیت در تمامی عملیات هایمان می باشیم. لذا هر روز سعی می کنیم تا با روشنفکری، فعالانه گوش دادن به همکاران، کارفرمایان و سهامداران، خود را دوباره خلق نماییم.
- درک هر یک از نیازهای کارفرما، تنها راهی نیست که می توان رضایت کارفرما را بدست آورد، بلکه ترکیب منحصر به فردی از تجربه، نیروی محرکه اصلی شرکت ما می باشد.
- داشتن تیم های با تجربه مدیریت پروژه، همراه با نیروی کار حرفه ای و متخصص، به ما قابلیت رقابت می دهد.
- ما به خودمان به دلیل ارائه راه حل های مقرون به صرفه که منجر به خلق ارزش افزوده برای کارفرمایانمان می شود، افتخار می کنیم.
- ما می دانیم که هیچ راه میانبری برای آوردن لبخند بر روی لب کارفرما وجود ندارد؛ بنابراین بصورت سیستماتیک برای ارائه راه حل هایی که منجر به موفقیت در هر پروژه می شود، کار می کنیم: کاری که بر مبنای تحویل پروژه در موعد مقرر، کیفیت بالا و قابلیت اطمینان می باشد.
- ما به دلیل داشتن روابط بسیار نزدیک با کارفرمایانمان بسیار انعطاف پذیر، سازگار و پاسخگو هستیم. به طور کلی بر این باوریم که آینده ما به سرعت عمل و انعطاف پذیری وابسته است. در همین راستا روشمان را برای انجام پروژه بر اساس نیازمندیهای کارفرما منطبق می کنیم و به روشی شفاف، بدون نقص و با رعایت استانداردهای کیفی کار می کنیم.
- ما به آنچه انجام می دهیم افتخار می کنیم، چون در قالب تیمی مشغول به کار هستیم که همواره متمایز عمل می کند.
- ما در تمام طول سال و در هر شرایطی که لازم باشد در دسترس هستیم.

FINISHED AND ON GOING PROJECTS

» NEW PARDIS CITY PROJECT IN TEHRAN -PHASE9

Geolocation of the project

Iran-Tehran-Pardis

Activity description

Project start time: 23/09/2019

Project Duration: 10 Month

Employer: "Rahsazi & Omran IRAN Company"



» OPERATION OF COMMISSIONING AND START UP IN 1082-1,108- UNITS

Assist the Startup Employer Group in startup and commissioning operations, Maintenance of equipment and Installation and Preparation, completion and collection of all ICAPS, ITP, Log Sheet relevant documents in 1-108 and 2-108 units of phases 22 and 24 of the South Pars Gas Refinery

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Kangan City – phases 22 and 24, South Pars Gas Field

Activity description

Project start time: 17/10/2018

Project Duration: 12 Month

Relative Units: 108-1, 102-2

Scope of activity and project work scopes: Piping, Mechanical and Paint & Insulation.

Employer: TESCO (Techno Energy Sepehr Kish Co)



FINISHED AND ON GOING PROJECTS



PERFORMING HOOK-UP OPERATIONS OF PHASES 13 SOUTH PARS GAS FIELD IN SEA

Performing Operations of Hook-UP and Assist the commissioning and Startup in the Section of Piping, Mechanical, HVAC, structure, Paint, Insulation, Scaffolding, Electrical and Instrumentation. And Also Doing Activities of Pre-commissioning, Doing the rest of the work in the sea, Supply of Equipment on South Pars Platform 13B and Also Maintenance of Equipment and Installations(Preservation).

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Bushehr City – Sadra Island

Activity description

Project start time: 06/07/2017

Project Duration: 6 Month

Scope of activity and project work scopes: Piping, Mechanical, HVAC, structure, Paint, Insulation, Scaffolding, Electrical and Instrumentation and communication

Project Specifications and Area of Activity

Project Stakeholders: POGC and SADRA

Project owner: POGC (Pars Oil and Gas Company)

The main employer: SADRA

Consultant: Germanischer Lloyd, Germany's Company





DESIGN AND EXECUTION OF THE FLARE LINE IN TOMBAK PROJECT

Design, Installation and Execution of Remain Work of Flare Line in Tombak Site

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Kangan City – Tombak Site

Activity description

contract number: S-PPI-C-AFP444-97-

Project start time: 26/06/2018

Project Duration: 6 Month

Relative Units: 149

Scope of activity and project work scopes: Piping, Mechanical, Civil and Paint & Insulation.

Project Specifications and Area of Activity

Primary Employer: POGC

Employer: PPI (PETRO PAYDAR IRANIAN Co)



CONSTRUCTION OF CHARTAGH TUNNEL

Geolocation of the Project

IRAN, Chaharmahal and Bakhtiari province, Lordegan, Chatagh

Activity Description

Operational drilling and concrete reinforcement of the tunnel

Project start Date: 28-04-2018

Project Specifications and Area of Activity

Employer: ChaharMahal and Bakhtiari Province Road and Urban Planning Office

Work Volume: 245 meter Tunnel Drilling , 220 Meter Reinforcement and 91 Meter Road





PLATFORM B OF PHASE 13 SOUTH PARS IN SADRA INDUSTRIAL TOWN

Azmoon Felez Pars Company in 1395, following the estimation of the major goals of the senior managers, initiated a Sadra project in Bushehr, in which it was obvious that issues such as lack of knowledge of the geographical and economic situation of Bushehr and lack of technical knowledge of the construction and The installation of the platform made it difficult for executives to work and, on the other hand, added the nature of the problems to the project, and with the proper management and advice and the close relationship with the managers in terms of the program and the structure of the failure that took the four main axes As we describe it, we were able to put it in its current position.

- Establishment and Survival
- Strong execution performance and significant physical progress and satisfaction of the employer
- Elected as superior contractor on the island of Sadra
- Managing costs and achieving predicted profits of managers and obtaining a new contract

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Bushehr City – Sadra Island

Activity description

Construction and installation, load out, and hook-up platform 13B of South Pars

Project start time: 22/07/2017

Project Duration: 12 Month

Scope of activity and project work scopes: Piping, electric and instrumentation (cable and cable assemblies), Structure, architectural, -paint and insulation and mechanical

Project Specifications and Area of Activity

Project Stakeholders: POGC and SADRA. Project owner: POGC (Pars Oil and Gas Company)

The main employer: SADRA. Consultant: Germanischer Lloyd, Germany's Company

Employer: TESCO (Techno Energy Sepehr Co)



» TOUCH UP AND PAINTING, PHASES 2224- SOUTH PARS GAS FIELD

Performing Touch Up And Painting PIPING, Bolts and Nuts of metal structures site located at units 2-103 ,1-103 ,100 and 110 in Range of phases 22 and 24, South Pars gas Field.

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Kangan City – phases 22 and 24, South Pars Gas Field

Activity description

Performing Touch Up and Painting bolts and nuts of metal structures

contract number: S-PSA-C-AFP207-96-

Project start time: 22/06/2017

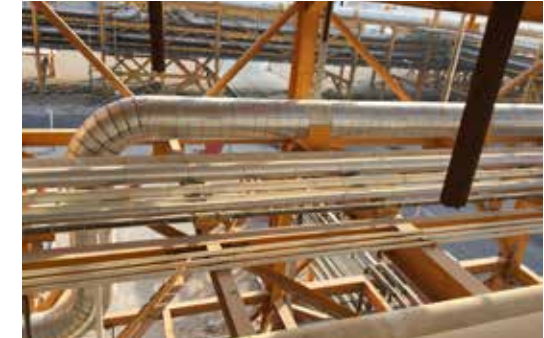
Project Duration: 272 Days

Relative Units: 2-103 ,1-103 ,100 and 110

Project Specifications and Area of Activity

The main employer: POGC (Pars Oil and Gas Company)

Employer: PSA (Petro Sina Aria Co)



» PLATFORM A – PHASE 13 SOUTH PARS IN SADRA INDUSTRIAL TOWN

Construction, installation And Completion of the operation in Piping, Mechanical, Structure, Paint And Insulation And Also load out, hook-up And Commissioning of platform 13A of South Pars

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Bushehr City – Sadra Island

Activity description

Construction and installation, load out, and hook-up platform 13A of South Pars

Project start time: 09/12/2017

Scope of activity and project work scopes: Piping, Mechanical, Structure, paint and insulation

Project Specifications and Area of Activity

Project Stakeholders: POGC and SADRA

Project owner: POGC (Pars Oil and Gas Company)

The main employer: SADRA

Consultant: Germanischer Lloyd, Germany's Company





REFINERIES OF SOUTH PARS PHASES 22&24

Azmoon Felez Pars Company in the 22nd and 24th Phase Refinery Project since 2016 is now proud to partner with Techno Energy Sepehr Kish (Tesco), with a contract volume of 628,000 inches (950 test packages).

These projects are in the areas of piping, mechanical, civil, paint and insulation of units -100 ,1-100 160 ,181 ,130 ,110 ,2-103 ,1-103 ,2 and PIG RECEIVER.

Geolocation of the project

IRAN – Bushehr Province – Kangan City – PHASES 22,23,24

Activity description

contract number: TES-SP-C-AZP1263-95-, TES-SP-C-AZP1289-95-2224-

Project start time: 30/06/2016

Project Duration: 6 Month

Relative Units: 160 ,181 ,130 ,110 ,2-103 ,1-103 ,2-100 ,1-100 and PIG RECEIVER.

Scope of activity and project work scopes: Piping, Mechanical, Civil and Paint & Insulation.

Project Specifications and Area of Activity

Primary Employer: POGC

Employer: TESCO (Techno Energy Sepehr Kish Co)



» EXECUTION OF COLD ASPHALT BETWEEN SHALIL & HAFT TALKHE DISTRICT

Client: POWER MINISTRATION-SHAMS OMRAN COMPANY
Start: JANUARY 2015
Hand over: JUNE 2015
Work Volume: 9 Km



» EXECUTION OF COLD ASPHALT BETWEEN SHALIL & HAFT TALKHE DISTRICT

Client: Ministry of Building & Road of Chahar Mahal & Bakhtiary
Start: June 2014
Hand over: October 2014
Work Volume: 10 Km
Description: Mountain Rural road



» MATERIALS SUPPLY, ROAD REPARATION & RENOVATION BETWEEN NAGHAN & SARKHON

Client: Ministry of Building & Road of Chahar Mahal & Bakhtiary
Start: March 2012
Hand over: June 2014
Work Volume: 70 Km



» PRE COMMISSIONING & COMMISSIONING UNITS IN PHASES 22 - 24

Client: TESCO (Techno Energy Sepehr Kish Co.)
 Start: July 2016
 Hand over: on Going
 Work Volume: (767 Packages)
 Description: Construction, Per Commissioning, Commissioning, Complating Punch list & Start up in Units 130,160,180 ,103-2 ,103-1 ,110 ,100-2 , 100-1



» AG/UG PIPING, MANUFACTURING & INSTALLATION SUPPORTS, PAINTING & INSULATION IN PHASES 15 -16

Client: TESCO (Techno Energy Sepehr Kish Co.)
 Start: July 2016
 Hand over: on Going
 Work Volume: (767 Packages)
 Description: Construction, Per Commissioning, Commissioning, Complating Punch list, Piping Instalation Mecanical Equipment, Sand blast & Paint ,Insulation, hook up Platform B Phases 13 South Pars Gas Field



» PRE COMMISSIONING & COMMISSIONING UNITS IN PHASES 15 -16

Client: TESCO (Techno Energy Sepehr Kish Co.)
 Start: June 2013
 Hand over: March 2017
 Work Volume: 550,000 ID (1257 Packages)
 Description: Construction, Per Commissioning, Commissioning, Complating Punch list & Start up in Units 160, OSPL, 103-2 ,103-1 ,110 ,181-2 , 181-1, MRU, 102 ,148 ,147 ,100



>> AG/UG PIPING, MANUFACTURING & INSTALLATION SUPPORTS, PAINTING & INSULATION IN PHASES 15 -16

Client: POMC (Petro Pars)
 Start: December 2012
 Hand over: July 2013
 Work Volume: 260 Test Packages in Units 109 ,106, Train 101



>> AG/UG PIPING, MANUFACTURING & INSTALLATION SUPPORTS PHASE 15 - 16 SOUTH PARS GAS FIELD

Client: Shahid Rejaiee Association
 Start: April 2010
 Hand over: February 2012
 Work Volume: 48,000 ID



>> AG/UG PIPING, MANUFACTURING & INSTALLATION SUPPORTS, PAINTING & INSULATION IN PHASES 15 -16

Client: ANS (Aria Naft e Shahab)
 Start: July 2012
 Hand over: March 2016
 Work Volume: 367,000 ID (880 Packages Manpower, 400 Packages Unit Rate) 280+ Tons of Support
 Description: Construction, Complating Punch list, Line Check, Hydro Test, Flush, Reinststate Packages, sand blast & paint - Insulation in Units 160, OSPL, 103-2 ,103-1 ,110 ,181-2 , 181-1, MRU, 102 ,148 ,147 ,100



>> CIVIL ACTIVITIES OF UG PIPE LINE IN PHASES 15 -16

Client: ANS (Aria Naft e Shahab)
 Start: December 2012
 Hand over: April 2013
 Work Volume: 50,000 m3 Excavation, 20,000 m3 Sand filled, 30,000 m3 Back filled





TGTU REACTORS & HEAT EXCHANGERS PHASES 9 - 10 SOUTH PARS GAS FIELD

Client: GAMA Co.
Start: June 2010
Hand over: February 2011
Work Volume: 39,000 ID



MANUFACTURE, INSTALLATION, SAND BLAST & PAINTING WAREHOUSE BELONG TO STORAGE TANKS FOR EXPORT OIL IN ASSALOOYE PETROCHEMICAL COMPLEX

Client: ASSALOOYE FARACO Co.
Start: March 2009
Hand over: July 2009
Work Volume: 200 Tons



AG, UTILITY LINES PIPING, REPAIR & MAINTENANCE OF UTILITY LINES PHASE 2 SOUTH PARS GAS FIELD

Client: Petrochemical of DAMAVAND
Start: March 2009
Hand over: July 2009
Work Volume: 200 Tons





AG, UTILITY LINES PIPING, MANUFACTURE & INSTALLATION OF UTILITY LINES SUPPORTS & STEAM LINES PHASE 2 SOUTH PARS GAS FIELD

Client: PAYANDAN Co.
Start: April 2008
Hand over: December 2008
Work Volume: 28,000 ID



AG PIPING, MANUFACTURE & INSTALLATION 6 METHANOL STORAGE TANKS (150 M3) & PRODUCTS TRANSFER LINES MANUFACTURE & INSTALLATION SHELTER STRUCTURE & PLATFORMS

Client: PETRO SANAT SABA Co.
Start: January 2008
Hand over: February 2009
Work Volume: 75,000 ID + 2000 Tons Structures



AG/UG PIPING, UTILITY & INTER CONNECTION PIPE LINES, PHASE 1 SOUTH PARS GAS FIELD

Client: AAZAN Consortium
Start: February 2006
Hand over: November 2007
Work Volume: 130,000 ID + 500 Tons Structure Supports



» CONSTRUCTION AND COMPLETION OF THIS DAM DELAY D5 & D7, ACTIVITIES OF KANGAN AG PIPING

Client: SAHARA DASHT Co.
 Start: May 2007
 Hand over: December 2007
 Work Volume: 25,000 ID + 40 Tons Supports



» AG/UG LINES PIPING ARIASAASOL PETROCHEMICAL PLANT

Client: SIS Co. & DECG Co.
 Start: February 2001
 Hand over: February 2004
 Work Volume: 46,000 ID



» AG/UG LINES PIPING FROM JAM PETROCHEMICAL PLANT TO METERING OF PHASES 910- SOUTH PARS GAS FIELD & PHASES 4 & 5 JAM PETROCHEMICAL PLANT

Client: NIMAVAR SANAT Co.
 Start: February 2002
 Hand over: January 2005
 Work Volume: 85,000 ID + 800 Tons Support



EQUIPMENT AND MACHINERY



ماشین آلات و تجهیزات



EQUIPMENT AND MACHINERY



ماشین آلات و تجهیزات



QHSE POLICY

At Azmoon Felez Pars Company, we believe a high standard of Quality, Health, Safety and Environment (QHSE) is vital to our success. In fact, by maintaining a high level of QHSE, we aim to meet our client's expectations, and commit ourselves to create a safe and healthy working environment for all people who work for our company. We continuously work to reduce the number of accidents and incidents to zero and keep risks to personnel, equipment and the environment at a level, as low as reasonably practicable. That is why our managers at all levels allocate time and resources to QHSE with an equal approach to other primary business objectives and monitor progress regularly.

Our HSEQ policy and procedures set out the integrated management system (IMS) that our business works. The IMS is built on the basic principles:

- All incidents are preventable and that all risks can be safeguarded.
- If in doubt: STOP. We all have the right to work safely.
- All incidents demand prompt investigation and timely remedial actions when and where appropriate.
- All employees have responsibilities for HSEQ and therefore will be provided with appropriate information, instruction, training and supervision, to enable them to work safely and efficiently

- The active co-operation between management and the workforce is an essential element in promoting and maintaining a safe and healthy workplace and that all employees should be involved in the developing of safe operating procedures, derived from a comprehensive risk assessment process.
- Company safety procedures are established and maintained and must therefore be complied.
- Everything we do must meet our quality standards and customer specifications. We pride ourselves in our workmanship and our compliance.
- We believe that we must sustain a responsible attitude to the environment at AFP and improve our environmental impact where possible.
- A high level of health, safety, environmental and quality awareness at all levels is essential and this can only happen through ensuring openness and the dissemination of information and knowledge to all through the guiding principles behind our communications policy, that are inclusiveness, rapidity and accuracy.
- At AFP we regularly review our HSEQ performance to ensure that our policies and procedures are up to date and effective. Targets and objectives are set to ensure a continual improvement in our HSEQ performance and that active monitoring is an essential element of performance improvement.



کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست

ما در شرکت آزمون فلز پارس بر این باوریم که داشتن استاندارد بالایی از کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست (QHSE) نقش حیاتی برای موفقیت ما دارد. در واقع ما با حفظ سطح بالایی از کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست، قصد داریم تا انتظارات کارفرمایانمان را تامین نموده و به تعهدات خود برای ایجاد یک فضای کاری ایمن و سالم برای همه افرادی که در شرکت ما کار می کنند، عمل نمائیم.

در همین راستا ما به طور مداوم برای کاهش تعداد حوادث و رساندن آنها به صفر تلاش می کنیم تا خطر نسبت به کارکنان، تجهیزات و محیط زیست را به پایین ترین سطحی که از نظر منطقی قابل دسترسی است، کاهش دهیم. به همین دلیل است که مدیران ما در همه سطوح، در کنار رسیدگی به سایر اهداف و امور شرکت، وقت و منابع زیادی را برای کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست اختصاص می دهند و دائماً پیشرفت در این حوزه را رصد می نمایند.

سیاست در راستای کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست و رویکردهایی که شرکت برای خود تعیین نموده، یک سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) را ایجاد کرده که فعالیت هایش بر اساس آن صورت می پذیرد. این سیستم بر اساس اصول زیر طراحی شده است:

- همه حوادث قابل پیشگیری هستند و در برابر همه خطرات و ریسکها میتوان اقدامات حفاظتی انجام داد.
- اگر به چیزی شک دارید، کار را متوقف کنید. ما همگی حق داریم تا ایمن کار کنیم.
- همه حوادث مستلزم تحقیقات فوری و اقدامات به موقع درمانی در زمان و مکان مناسب هستند.
- همه کارکنان در قبال مساله کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست مسئولیتهایی دارند، بنابراین اطلاعات مناسب، آموزش و نظارت مناسبی به آنها ارائه خواهد شد تا بتوانند کار خود را به صورت ایمن و موثر انجام دهند.
- وجود یک همکاری فعالانه بین مدیریت و پرسنل شرکت، یک جزء لازم در ارتقا و حفظ یک محیط کار ایمن و سالم است و همه کارکنان باید در توسعه روندهای ایمن عملیاتی سهیم باشند.
- رویکردهای ایمنی شرکت ایجاد و حفظ شده و در نتیجه باید از سوی همه بخشهای شرکت رعایت شود.
- هر کاری که ما انجام میدهم باید استانداردهای کیفی شرکت را تامین کرده و رضایت کارفرمایان را برآورده سازد. ما به پرسنل شرکت و تبعیت آنها از قوانین سازمانی افتخار میکنیم.
- ما بر این باوریم که در شرکت آزمون فلز پارس، ما باید یک رویکرد مسئولانه را نسبت به محیط زیست حفظ کنیم و تاثیرات زیست محیطی خود را در صورت امکان، بهبود بخشیم.
- سطح بالایی از بهداشت، ایمنی، هوشیاری زیست محیطی و کیفیتی در همه سطوح لازم است و این تنها از طریق تضمین باز بودن و انتشار اطلاعات و دانش به همه، آن هم با دقت و سرعت بالا اتفاق خواهد افتاد.
- ما در شرکت آزمون فلز پارس، به طور منظم عملکرد خود در زمینه کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست را بررسی میکنیم تا مطمئن شویم که سیاستها و روشهای ما، به روز و موثر بوده است. این در حالی است که اهداف و مقاصدی را نیز برای خودمان تعیین میکنیم تا مطمئن شویم که پیشرفت ما در زمینه کیفیت، بهداشت، ایمنی و محیط زیست دائمی است.



شرکت
آرمون فلز پارس

WORKING CULTURE

At Azmoon Felez Pars Company, our overall objective is to achieve lasting results and to develop in a sustainable, profitable way. Combine this aim with what we offer employees – innovation, caring culture, individual responsibility, development opportunities, internal career possibilities – and you get an idea of what it is like to work with us.

Innovation Is Our First Value

Innovation is a key at AFP. We believe the only way to achieve the highest customer satisfaction levels is that always be one step ahead. We are constantly looking for new opportunities to lift our service levels to even higher standards with innovative solutions.

Individual Responsibility

When you join AFP, you are entrusted with a great deal of responsibility from first day. Why? Because we know that you have the drive to develop on your own initiative and the ability to make sound decisions – but also that you will ask for help when you need it. Since you glad to share your knowledge and expertise, we can also give you more professional freedom.

Colleagues Everywhere

Our values and unique corporate make us unite, so matter where we operate. This diversity brings perspective, dynamics and attracts talents. It also keeps us successful and secures that we bring the best solutions to our customers.

Caring Culture

Our friendly culture is about helping each other and sharing knowledge. We also encourage a free flow of information so that we learn from each other. As a corporate citizen, our focus on sustainable productivity is as crucial to us as to our customers.

فرهنگ کاری

در شرکت آزمون فلز پارس، هدف نهایی ما دسترسی به نتایج پایدار و رشد از طریق یک مسیر پایدار و سودآور است. ترکیب این هدف، با مواردی نظیر خلاقیت، فرهنگ مراقبت از یکدیگر، مسئولیت پذیری شخصی، توسعه فرصتها، ارتقای شغلی و... که ما به کارکنان خود پیشنهاد می نمائیم، باعث می شود که شما ایده درستی از اینکه کار کردن در درون شرکت آزمون فلز پارس به چه صورتی خواهد بود، داشته باشید. برخی از مهمترین اصول فرهنگ کاری ما در شرکت آزمون فلز پارس عبارتند از:

نوآوری نخستین ارزش ما است

در شرکت آزمون فلز پارس، نوآوری یکی از کلیدیترین اصول ماست. ما معتقدیم تنها راه برای دستیابی به بالاترین سطح رضایت مشتری این است که همواره یک گام جلوتر حرکت کنیم. در همین راستا ما به طور مداوم به دنبال فرصتهای جدیدی می باشیم تا سطح خدمات خود را با ارائه راهکارهای خلاقانه، به بالاترین استانداردها ارتقا دهیم.

مسئولیت پذیری فردی

زمانی که شما به شرکت آزمون فلز پارس ملحق می شوید، از همان روز اول به شما اعتماد شده و مسئولیت های زیادی به شما واگذار می شود. چرا؟ چون ما می دانیم که شما توانایی توسعه راهکارهای ابتکاری خود را دارید و توانایی گرفتن تصمیم های قاطعانه را دارید. همانطور که هر وقت نیازی به کمک داشته باشید آن را تقاضا می کنید. زمانی که شما با کمال میل تجربه و تخصص خود را به اشتراک بگذارید، ما می توانیم آزادی حرفه ای بیشتری به شما بدهیم.

همکاران در همه جا

در شرکت آزمون فلز پارس، اینکه ما در کجا مشغول به فعالیت می باشیم اهمیتی ندارد، بلکه ارزشها و هویت سازمانی منحصر به فردمان است که ما را متحد و یکپارچه میکند. برخورداری از چنین رویکردی نه تنها نوعی پویایی به ارمغان می آورد و استعداد های جدید را جذب شرکت می کند، بلکه ما را نیز موفق نگه داشته و تضمینی است برای اینکه ما همواره بهترین راهکارها را به مشتریانمان ارائه می کنیم.

فرهنگ مراقبت

در فرهنگ کاری دوستانه ما، کمک کردن به یکدیگر و به اشتراک گذاری دانش و معلومات نقشی اساسی دارد. برای ما تمرکز بر بهره وری پایدار به همان اندازه اهمیت دارد که این مساله در قبال کارفرمایانمان با اهمیت است.





IT'S ALL ABOUT PEOPLE

When you work with Azmoon Felez Pars Company, you are given every opportunity to grow and succeed in a culture of innovation, diversity, individual responsibility and personal development. Whether you are looking for a new challenge or more responsibility in your current role, the possibilities at AFP are endless. In fact, as a knowledge-intensive organization, we attach great value to capable and motivated employees. Our career policy promotes the development of expertise. Every person has talent in his own special way. We offer each individual the opportunity to develop his skills and shape his career. Our employees are committed, entrepreneurial professionals who are passionate about oil and gas industry. They understand that cooperation is crucial to achieve the best possible result. As to be open and honest, they build mutual trust and respect. Professional training, development programs and ongoing support mean that our people are given every opportunity to reach their potential. And our leadership programs, enable talented individuals to become the energy industry leaders of tomorrow.

سیاست منابع انسانی ما

هنگامی که شما با شرکت آزمون فلز پارس کار می کنید، به شما فرصت های بسیاری برای پیشرفت و موفقیت در یک فرهنگ مملو از نوآوری، تنوع، مسئولیت پذیری فردی و توسعه شخصی داده می شود. صرف نظر از اینکه شما شخصا به دنبال یک چالش جدید یا ایفای مسئولیت های بیشتر در نقش فعلی خود می باشید، فرصت ها در شرکت آزمون فلز پارس بی پایان هستند. در واقع ما بعنوان یک شرکت دانش بنیان، ارزش زیادی برای کارکنان با انگیزه و توانمند قائل هستیم. در همین راستا سیاست شغلی شرکت ما، گسترش تخصص را ترویج می کند و به همین علت به تک تک افراد شرکت فرصت توسعه مهارت هایشان را می دهیم؛ زیرا بر این باوریم که هر فردی در زمینه خاص خود استعدادی دارد. کارکنان ما افرادی متعهد، حرفه ای و کارآفرین هستند که شور و نشاط زیادی برای فعالیت در صنعت نفت و گاز دارند. آنها درک می کنند که در این صنعت همکاری برای دستیابی به بهترین نتایج ممکن، از چه اهمیت زیادی برخوردار است. در همین راستا آنها با صداقت، اعتماد و احترام مشترک ایجاد می کنند. این در حالی است که برنامه های راهبردی ما، افراد با استعداد را قادر می سازد تا به رهبران صنعت انرژی در آینده تبدیل شوند.

OUR COMPANY VALUES

As a leading contractor, we have 8 values that express our shared understanding of what we believe, how we aim to behave and what we aspire to be as an organization. In fact, Azmoon Felez Pars Company culture, consists of these 8 values that we share and the way in which we conduct ourselves.

1 - Professionalism & Dedication

Oil & Gas is a high-tech industry and what we do is rarely easy. Achieving the best outcomes often requires the courage to face difficulty, to speak up and stand by what we believe. Our professionals undergo continuous training and have many years of experience. The professionalism and dedication shown by our staff are the basis of our continuous growth.

2 - Integrity, Openness, Respect & Team Spirit

actually we build on mutual trust and respect. Our staff recognize the importance of cooperation in achieving the best possible result. Teamwork is the key that is why we believe whatever the strength of the individual, we will accomplish more together.

3 - OUR CUSTOMERS AT HEART

We constantly strive to achieve preferred partner status for our business. We develop and deliver the right solutions that make a real contribution to the competitiveness of our customers, safer operations and better utilization of industrial assets. That is why our people will go the 'extra mile'.

4 - Care For Our People

Our employees are the heart of our organization and make a crucial contribution to have successful company. We want all our employees to enjoy their work. In fact, We

depend on the relationships we also consider to consequences of our decisions, large and small on those around us.

. We care about the consequences of our decisions, large and small, on those around us.

5 - Excellence

We are in a hazardous business, and are committed to excellence through the systematic and disciplined management of our operations. We follow the rules and standards we set for our company. We commit to quality outcomes, eager to learn, to improve therefore. If something is not right, we correct it.

6 - Entrepreneurship

We encourage all our employees to adopt an entrepreneurial attitude. In this way, we achieve our shared ambition to meet the needs of our clients in Iran and all over the region.

7 - Safety First

We relentlessly pursue our goal of 'zero harm' to people and the environment. We operate in a safe and responsible manner with the greatest respect for the health and safety of our employees, contractors, customers, the communities and environment in which we operate.

8 - Continuous Improvement In Every Part Of Our Business

Quality improvements are key to our daily business where workmanship, professionalism and ownership at all levels of our company are the fundamental pillars of our corporate culture. We work to improve and develop our portfolio of services to indicate the best of our ability, in close cooperation with our customers.

ارزش های شرکت ما

شرکت آزمون فلز پارس به عنوان یک پیمانکار پیشرو، از ۸ ارزش سازمانی پیروی می کند که بیان کننده مواردی می باشد که ما به آنها اعتقاد داریم، به عبارت دیگر چگونه رفتار می کنیم و اینکه می خواهیم چگونه سازمانی باشیم. این موارد عبارتند از:

۱- حرفه ای بودن و فداکاری

صنعت نفت و گاز، صنعتی با فناوری کاملاً پیشرفته است و کاری که ما انجام می دهیم، اصلاً آسان نیست. در این صنعت دستیابی به بهترین نتایج، غالباً مستلزم شجاعت لازم برای روبرو شدن با مشکلات و پافشاری بر روی مواردی است که به آنها اعتقاد داریم. در همین راستا حرفه ای گری و فداکاری که از سوی کارکنان ما نشان داده شده است، بهترین پایه و اساس برای رشد مداوم ما بوده است.

۲- صداقت، باز بودن، احترام و روحیه تیمی

ما در شرکت آزمون فلز پارس بر این باوریم که با صادق بودن و باز بودن، در راستای اعتماد سازی و احترام متقابل تلاش می کنیم. کارکنان ما اهمیت همکاری در دستیابی به بهترین نتیجه ممکن را درک می کنند. به همین علت انجام کار بصورت تیمی برای ما بسیار مهم است. ما بر این باوریم قدرت کار انفرادی هر چقدر هم زیاد باشد، می توانیم با کار گروهی دستاوردهای بیشتری داشته باشیم.

۳- کارفرمایان ما در کانون توجه ما هستند

ما در شرکت آزمون فلز پارس دائماً برای دستیابی به یک وضعیت بهتر برای کسب و کار خود تلاش می کنیم. در همین راستا ما راهکارهای درستی را توسعه و ارائه می دهیم که سهمی واقعی در رقابت پذیری مشتریان، عملیات های ایمن تر و استفاده بهینه تر از دارایی های صنعتی دارد. به همین علت است که ما همیشه خدماتی فراتر از حد انتظار به کارفرمایان خود ارائه می کنیم.

۴- مراقبت از کارکنان

ما بر این باوریم که کارکنان ما قلب سازمان ما هستند و سهم مهمی در موفقیت شرکت دارند. ما از همه کارکنانمان می خواهیم تا از کار خود لذت ببرند. در واقع، ما به روابطی که با یکدیگر داریم وابسته ایم و به یکدیگر و به کسانی که با آنها کار می کنیم احترام می گذاریم. در همین راستا ما برای تنوع افراد و افکار ارزش قائلیم و مراقب تبعات تصمیممان، (چه بزرگ و چه کوچک) بر روی افرادی که در اطراف ما می باشند، هستیم.

۵- تعالی

ما در شرکت آزمون فلز پارس بر این باوریم که با توجه به حساسیت بسیار بالای پروژه های صنعتی، مخصوصاً در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی، ما در یک کسب و کار خطرناک قرار داریم و در همین راستا خودمان را متعهد به رسیدن به تعالی آن هم از طریق مدیریت سیستماتیک و منظم برای عملیات های خود می دانیم. در همین راستا ما از قوانین و استانداردهایی تبعیت می کنیم که برای شرکت تبیین کرده ایم، به نتایج کیفی متعهد هستیم، تشنه یادگیری و پیشرفت می باشیم و اگر چیزی درست نباشد، آن را اصلاح می کنیم.

۶- کارآفرینی

ما در شرکت آزمون فلز پارس همواره همه کارکنان خود را تشویق می کنیم تا یک نگرش کارآفرینانه به خود داشته باشند، چون در این صورت ما به بلندپروازی های مشتریکی دست می یابیم تا نیازهای کارفرمایان خود را در ایران و سراسر منطقه تامین کنیم.

۷- اول ایمنی

ما در شرکت آزمون فلز پارس به صورت بی وقفه هدف خود مبنی بر کاهش عوارض منفی فعالیت هایمان به «آسیب صفر» را به مردم و محیط زیست دنبال می کنیم. در همین راستا ما به صورتی ایمن و مسئولانه و با بیشترین احترام به بهداشت، ایمنی کارکنانمان، پیمانکاران، مشتریان و محیط زیستی که در آن فعالیتی انجام می دهیم، عمل می کنیم.

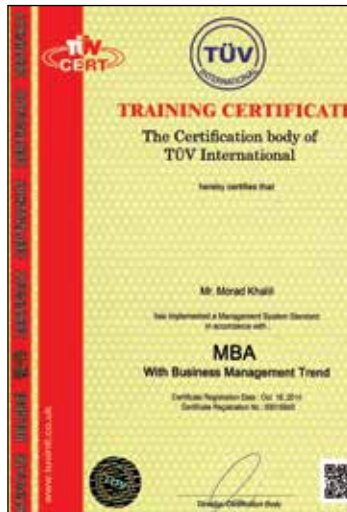
۸- بهبود مستمر در کلیه امور کسب و کارمان

بهبود کیفیت اهمیتی کلیدی برای کسب و کار روزمره ما دارد؛ در جایی که مهارت، حرفه ای گری و مالکیت در همه سطوح شرکت از پایه های اساسی فرهنگ سازمانی ما هستند. در همین راستا ما از طریق برقراری یک ارتباط نزدیک با کارفرمایان خود، سعی می کنیم سرویس هایی که ارائه می کنیم را در حد بهترین توانایی مان ارتقا دهیم.

CERTIFICATES AND CITATION



گواهینامه ها و تقدیرنامه



WE WILL NEVER LEAVE YOU ALONE

Working with us means for you: Ideas, expertise and commitment in a transparent and goal-oriented project management. For this purpose, we provide a team of experts specifically serve to your project. This team, focuses exclusively on your projects and assignments. Thus you can always contact an expert, who can make quick decisions and provide information on detailed queries. We do this because we want to achieve our customers Trust. You can contact us today to find out how you can benefit from our comprehensive services. For more information, please feel free to give us a call. We will never leave you alone.

ما هیچوقت شما را تنها نمی گذاریم

اگر بخواهیم تمام مطالبی که در این کاتالوگ در خصوص اهداف، رویکردها و توانمندیهای شرکت آزمون فلز پارس که بصورت مختصر و مفیدی بدان اشاره گردید را در یک عبارت خلاصه نمائیم، باید بگوئیم که همکاری با ما برای شما به معنای، داشتن بهترین ایده ها، تخصص و تعهد در یک مدیریت پروژه که محور آن مبتنی بر شفافیت و صداقت خواهد بود. برای رسیدن به این منظور، ما تیمی از بهترین متخصصان را متناسب با پروژه شما در اختیارتان می گذاریم. این تیم به صورت انحصاری فعالیت خود را در پروژه های شما متمرکز می کند. بنابر این شما همواره می توانید با یک کارشناس در تماس باشید، کسی که بتواند به سرعت تصمیم بگیرد و اطلاعات دقیقی را در خصوص موارد درخواستی در اختیار شما بگذارد.

ما این کار را جهت نیل به نهایت اعتماد کارفرمایان خود انجام می دهیم.

لذا برای اینکه بدانید چگونه می توانید از خدمات رقابتی ما بهره مند شوید، می توانید به راحتی با ما تماس بگیرید. ما هرگز شما را تنها نخواهیم گذاشت.







تهران: خیابان مرزداران، خیابان ابوالمفضل، بوستان هنرم غربی، ساختمان تنیس، پلاک چهارم، طبقه پنجم، واحد ۱۵
عسلویه: روسروی اداره برق، بلوار شهید باقری، شهرک صادف، جنب رستوران لیسوا، پلاک ۲۰
شماره تماس: ۴۴۳۸۷۸۹۴-۵ / ۴۴۳۸۷۸۷۹ / ۴۴۳۸۷۸۹۰ / ۴۴۳۸۷۸۹۱-۶ / ۴۴۳۸۷۸۹۲-۳
کد پستی: ۱۴۶۱۸۴۴۸۷۹ / شماره فکس: ۴۴۳۸۷۸۹۱-۴

Tehran Office: unit 15, 5th floor, No 4, Tennis Building, West 7th ave, Abolfaal street, Marzadaran bldg, TEHRAN - IRAN
Tel: +98 (21) 44387894-5 / 44387890 / 44387889 / 44242900 / Fax: +98 (21) 44242816
Postal code: 1461844879 / Email: info@AzmoonFerdPars.com / Website: www.AzmoonFerdPars.com